

Wie man Widerstandsfähigkeit aufbaut und in die Zukunft investiert



Wir haben in einer vorherigen Ausgabe dieser Serie die drei Säulen der Widerstandsfähigkeit erkundet:



Menschen

Talent wird für die Widerstandsfähigkeit entscheidend sein, denn ohne sie kann Ihre Organisation nicht funktionieren. Ohne die richtigen Fähigkeiten und Eignungen wird Flexibilität unmöglich sein.



Prozesse

Ein Drittel der durchschnittlichen Arbeitszeit eines Mitarbeiters wird für Verwaltungsaufgaben aufgewendet. Das bedeutet, dass Automatisierung und Vereinfachung von Prozessen für eine widerstandsfähige Organisation unerlässlich sind.



Technologie

Laut einer aktuellen Umfrage von McKinsey deuten **49% der Befragten darauf hin**, dass technologische Innovationen die größten Auswirkungen auf Organisationen in den nächsten 20 Jahren haben könnten.¹

Aber wie kann man sicherstellen, dass diese drei Säulen vorhanden sind, um die Widerstandsfähigkeit Ihrer Organisation zu unterstützen?

Wir empfehlen Ihnen, mit den folgenden 3 Schritten zu beginnen:



1

Überdenken Sie Ihre Prozesse

Haben alle Zugriff auf die Daten, die sie zur Zusammenarbeit und zur zeitnahen Entscheidungsfindung benötigen? Wie lange dauert es für Ihre Berater, administrative Aufgaben abzuschließen? Was könnten sie tun, wenn es weniger Zeit in Anspruch nehmen würde?

2

Lassen Sie sich nicht von Angst zurückhalten

Nicht zu handeln ist an sich eine Handlung und kann langfristig kostspielig sein.

3

Fokussieren Sie sich auf Ihre Unternehmenskultur

Technologie ist wichtig, aber selbst die fortschrittlichste Ausstattung ist nutzlos, wenn Ihre Organisation sie nicht annimmt. Widerstandsfähigkeit hängt genauso stark von der Bereitschaft und Fähigkeit zur Veränderung ab wie von allem anderen.

Bereit, mehr zu erfahren?

Hören Sie sich diesen Podcast zwischen Mickey North-Rizza von IDC und Bryce Wolf von Unit4 an, in dem sie die Anforderungen für Unternehmen diskutieren, um widerstandsfähig zu werden.



Jetzt anhören

Quellen

¹ McKinsey: Economic conditions outlook during turbulent times, December 2022

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website:

unit4.com/de

Copyright © Unit4 N.V.

Alle Rechte vorbehalten. Die in diesem Dokument zusammengefassten Informationen dienen nur der allgemeinen Information und können sich jederzeit ändern. Alle hierin erwähnten Markennamen und/oder Warenzeichen Dritter sind entweder eingetragene oder nicht eingetragene Warenzeichen ihrer jeweiligen Eigentümer. IG230403DE

UNIT4
In business for people