

Unit4 People Planning & Analytics

Maximieren Sie das Unternehmenswachstum mit einheitlicher Finanz- und Personalplanung



Ihre Mitarbeitenden sind Ihre wertvollste Ressource, aber auch Ihr größter Kostentreiber. Wie können Sie Ihre Personal- und Finanzdaten so kombinieren, dass ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Personalkosten und Umsatzsteigerung gewahrt wird?

Eine wachsende Gig-Economy, der demografische Wandel der Belegschaft, veränderte Arbeitsmuster sowie internationale und Remote-Arbeit – all dies sind Herausforderungen, die Unternehmen heute überwinden müssen. Wie können Sie sich für eine erfolgreiche finanzielle Zukunft positionieren?

Wie können Sie sicher sein, dass Sie die besten Fachkräfte beschäftigen und ihr Potenzial voll ausschöpfen?



83%

der Unternehmen nutzen bereits Workforce-Planning-Tools oder planen, diese innerhalb der nächsten zwei Jahre einzuführen.

Dresner Advisory Services, Workforce Planning and Analysis Market Study 2025

Was Sie erwarten können:

- Zentraler Überblick über Personaldaten für den Personal- und Finanzbereich
- Fundierte Entscheidungen und messbare Auswirkungen auf die Performance Ihres Unternehmens
- Zusammenarbeit und gemeinsame Planung
- Automatisierte Lösungen mit vordefinierten Inhalten, die problemlos von den verschiedenen Abteilungen angepasst werden können
- Einhaltung aller unternehmensinternen und rechtlichen Datenschutzbestimmungen

“**Treffen Sie schnellere und fundiertere Entscheidungen, indem Sie die Personalplanung, Analysen, Budgetierung und operative Geschäftsplanung zusammenführen. Dadurch verhelfen Sie Ihrem Unternehmen zu mehr Erfolg**”

Die Integration dieser Funktionen trägt dazu bei, dass Ihr Unternehmen flexibler und agiler auf plötzliche oder unerwartete Änderungen im gesamten Unternehmen reagieren kann. Verabschieden Sie sich von zeitaufwendigen Excel-Spreadsheets und nicht integrierten Tools mit komplizierten und statischen HCM-Funktionen, die in vielen herkömmlichen ERPSoftwarelösungen vorkommen.

Profitieren Sie von vollkommen messbaren Personalprojekten und Initiativen. Anhand der Daten können Sie nachvollziehen, inwiefern der Personalbereich Wachstum, Fusionen, Übernahmen, Expansionen und die Entwicklung von neuen Produkten unterstützt. Durch die Analyse der KPIs können Sie auf Mitarbeiter- oder Vertragsebene planen und Ihre Geschäfte vorantreiben.

Nun stellt sich jedoch die Frage, welche Lösung all diese Vorteile bietet.

Unsere People Planning & Analytics Lösung

Mit der integrierten People Planning & Analytics-Lösung von Unit4 können Ihre Mitarbeitenden die Geschäfts- und Personalstrategie erfolgreich umsetzen.

Die Lösung entlastet Sie von den zahlreichen simplen und sich wiederholenden Aufgaben und erleichtert so Ihren Arbeitsalltag.

Sie ist äußerst flexibel und lässt sich problemlos in Ihr Anwendungssystem integrieren, sodass Sie sofort alle relevanten Daten abrufen können, um bessere Entscheidungen zu treffen.

Das Resultat? Eine reibungslose, leichtere Personalplanung und bessere Zusammenarbeit. Die automatisierte Lösung von Unit4 hilft Ihnen, Ihre Belegschaft zu führen und sich schnell an die sich ändernden Geschäftsbedingungen anzupassen.

Mit Advanced Analytics können Sie den Personaleinsatz optimal planen, sodass Sie die strategischen Ziele Ihres Unternehmens erreichen. Sie haben Zugriff auf alle Mitarbeiterdaten und können Überlastungen oder Engpässe frühzeitig erkennen.

Dashboards wie die Personaleinsatzplanung oder Diversitätsanalysen bieten einen genauen Überblick über den Personalbereich. Sie können im Handumdrehen Dashboards erstellen und allen Betroffenen schnell Zugriff auf die Berichte mit KPIs geben.

Empfangen Sie die Zukunft der Personalplanung und Analyse mit offenen Armen.

Figure 1: Dashboard - Our People today



“

Seit der Einführung von Unit4 People Planning & Analytics konnten wir durchschnittlich zwei Arbeitstage bei der Erstellung und Bereitstellung unserer Personalberichte einsparen. Außerdem können wir Personaldaten für unsere Geschäftsplanung viel schneller verarbeiten, was uns weitere sieben Arbeitstage einspart.”

Dirk Schneider, Service Center for Finance & Accounting/FP&A Diakonie im Kirchenkreis Recklinghausen

Unit4 People Planning & Analytics bietet Ihnen:



Personalplanung nach Teammitglied, Organisation und offener Stelle



Workflow-unterstützte Planung, Statusprüfungen und Prozessdokumentation



KI-basierte automatisierte Dateneingabeprüfungen



Business Intelligence für Personal- und Finanzkennzahlen



Diversitäts- und SLAM-Analyse mit mehreren Dimensionen



Kompetenzmatrix



Vorgefertigte Formulare & individuelle Dashboards



Interaktive Grafiken



Einfache Verwaltung individueller Benutzerrechte (z. B. nach DSGVO)



Integrierte Unit4 HCM-Lösung, die sich in alle bestehenden ERP und HR-Systeme integrieren lässt

UNIT4
In business for people